

ROBUUST

VOOR GEZONDE SAMENWERKING

JAARBERICHT 2025



Lees
hier
meer.

VOORWOORD

MARK VAN OIRSCHOT, DIRECTEUR-BESTUURDER ROBUUST

In 2025 werd duidelijk dat de zorgtransformatie niet langer alleen op papier plaatsvindt. De vorming van de RESV's kwam verder op gang, transformatieplannen kwamen nadrukkelijker tot uitvoering en met het AZWA werd opnieuw onderstreept dat de opgave verder reikt dan zorg alleen. Want de urgentie is groot en wordt niet alleen landelijk of bestuurlijk gevoeld, maar juist in het dagelijks leven van inwoners in Zuid-Nederland. Dáár moet uiteindelijk blijken of zorg toegankelijk, betaalbaar en van goede kwaliteit blijft.

AANDACHT VOOR DE WIJK

In 2025 werd 'de wijk' de omlijning voor de eerstelijnszorg die goed samenwerkt, samen leert, overzichtelijk georganiseerd is en flexibel inspelt op veranderende behoeften van de inwoner in een wijk. Robuust begeleidde diverse samenwerkingen en deelde ervaringen, inzichten en andere perspectieven.



Lees hier meer.

DE WIJK ALS FUNDAMENT

Collega Lianne van der Wijst, programmamanager, houdt zich al jaren bezig met de wijk als fundament voor een duurzame toekomstbestendige eerstelijnszorg. "Bij Robuust geloven we dat de wijk dé plek is waar plannen voor het toekomstbestendig houden van de zorg tot leven komen en blijvende verandering ontstaat. We werken aan het versterken van deze wijkverbanden", Lees haar meest recente interview.

LAAT JE INSPIREREN: DOE HET ANDERS IN DE WIJK!

In de transitie van zorg naar gezondheid ondersteunde Robuust in de afgelopen jaren verschillende wijken met een vernieuwende aanpak als basis: ADDO: Anders Denken Doen en Organiseren. De lessen die we hieruit trokken vatten we in 2025 samen in het inspiratiedocument: Doe het anders in de wijk.



Lees hier meer.

ANDER ZICHT OP SAMENWERKINGEN MET DE ECOSYSTEMISCHE BRIL



Lees hier meer.

Robuust deed samen met andere ROS'en Elaa en Proscop onderzoek naar samenwerkingen, bekeken vanuit een ecosystemische bril. Zij wierpen een ander licht op deze samenwerkingen: 'Verbinding ontstaat op energie, ontmoeting, vertrouwen en gedeelde ambities'. De conclusies vatten zij samen in het boeiend whitepaper 'Een frisse blik op regionale samenwerking in zorg en welzijn'.

LEREN ALS MOTOR VOOR SAMENWERKING EN VERANDERING

Complexe transitie en blijvende veranderingen vragen om een lerende aanpak. Elk traject zien we als een gezamenlijke ontdekkingsstocht. Onderweg leren we met en van de betrokken partijen over wat wel en niet werkt. We leren door te experimenteren en te reflecteren. Die inzichten, geleerde lessen en goede voorbeelden delen we zo breed mogelijk via leerbijeenkomsten en inspiratiedocumenten. Zo geven we samen antwoord op de 'hoe dan vraag' en bouwen we al lerend aan een sterke eerste lijn.

INSPIRATIEFESTIVAL SOCIAAL VERWIJZEN

Vorig jaar organiseerden we het Inspiratiefestival Sociaal Verwijzen. Met bioscoop, festivalkraam, marktplaats en speeddates. En met succes! Elkaar ontmoeten en het delen van ervaringen zorgden voor herkenning, inspiratie en nieuwe inzichten.



Lees hier meer.



Lees hier meer.

SAMEN LEREN, SAMEN DOEN EN SAMEN VERANDEREN IN ZUID-LIMBURG

Met het programma *Leren Gezond Zuid-Limburg* leveren onze collega's een actieve bijdrage aan de lerende aanpak in de regio. Een mooi voorbeeld is de bijeenkomst *IZA avant la lettre*, waarin lessons learned werden gedeeld.

LEER- EN VERBETERNETWERK EERSTE LIJN

Het ROS-netwerk, waar Robuust onderdeel van uitmaakt, is vorig jaar toegetreden tot LeVEL. Collega Jacqueline is nauw betrokken: "Het netwerk biedt professionals op een laagdrempelige manier de mogelijkheid om bovenregionaal te leren, gebruik te maken van elkaars lessen, zowel de geslaagde alsook de mislukte."

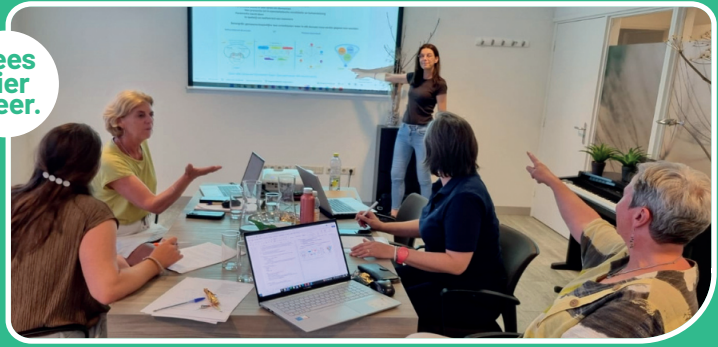
Lees hier meer.



TRAINING STRATEGISCHE COMMUNICATIE VOOR SAMENWERKINGEN

Deelnemer Suze van Beusekom (PPZL): "Het bracht mij inzicht in wie onze stakeholders allemaal zijn, dat die allemaal een eigen benadering nodig hebben en een eigen boodschap."

Lees hier meer.



Lees hier meer.

INSPIRATIEDOCUMENT: ZES SLEUTELMOMENTEN VOOR SUCCESVOL SOCIAAL VERWIJZEN

De afgelopen jaren hebben we veel trajecten rondom Welzijn op Recept begeleid. Wat ons opviel? Er zijn van die momenten die zorgen dat alles in beweging komt. Die momenten hebben we vorige gebundeld in dit inspiratiedocument.

PARAMEDICI; OP WEG NAAR PARTNER IN HET RESV

Elf regionale platforms werden ondersteund bij het organiseren van mandaat, begeleid bij het realiseren van hun organisatie, het bouwen van plannen, het bouwen aan relaties met stakeholders en het aansluiten en bijdragen aan de regionale tafels. We stimuleerden bovenregionale kennisdeling en ontmoeting. Hierdoor ontstond een stevige basis voor gelijkwaardige deelname aan Regionaal Eerstelijns Samenwerkingsverbanden (RESV's).

Lees meer over de inspiratiebijeenkomst Zicht op de toekomst!

Lees hier meer.



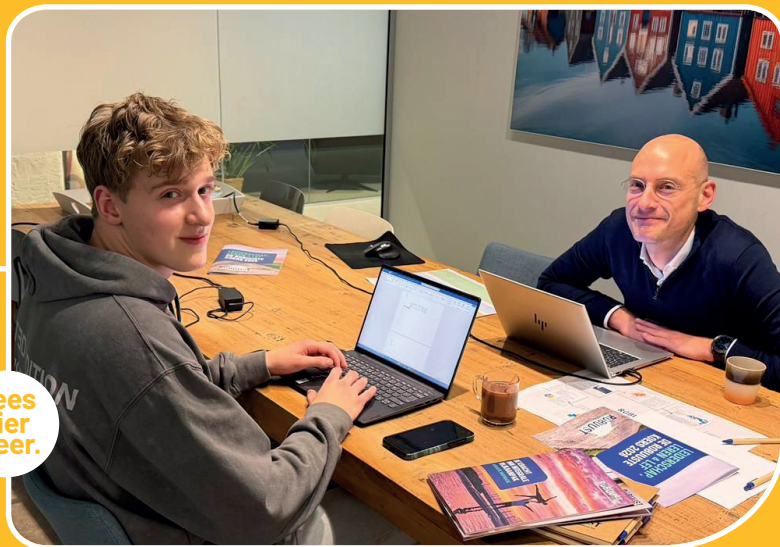
AANDACHT VOOR JONGE TALENTEN

Bij Robuust investeren we bewust in jong talent. Door studenten en scholieren een kijkje achter de schermen te geven, brengen we nieuwe perspectieven binnen én laten we zien hoe betekenisvol samenwerken in de zorg is. Frisse blikken houden ons scherp en helpen ons om ons werk steeds helderder, toegankelijker en toekomstgerichter te doen.

ASTRID VAN DIJK – STAGIAIR INDUSTRIAL DESIGN WAAR NIEUW TALENT ZORG VERNIEUWT

Een stage bij Robuust voor een student Industrial Design? Jazeker. Astrid van Dijk liet zien hoe ontwerpdenken ook in de zorg van grote waarde is. Tijdens haar stage werkte zij aan onder andere de **Samenwerkingsverkenner** en de **ROS Delta** en leverde zij een frisse en inhoudelijke bijdrage aan onze organisatie.

Lees hier meer.

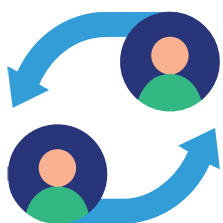


Lees hier meer.

LUCAS COOYMANS – MEELOOPDAG EEN DAG ROBUUST DOOR DE OGEN VAN LUCAS

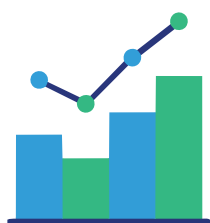
Tijdens een meeloopdag kreeg Lucas Coymans (gymnasium 5) een realistisch beeld van het werk bij Robuust. Hij liep een dag mee met onze directeur-bestuurder Mark van Oirschot en maakte kennis met de complexiteit van de zorg en het belang van samenwerking. Zijn nieuwsgierigheid en vragen hielpen ons om ons verhaal simpel en helder te vertellen, precies waar Robuust voor staat.

ROBUUST IN CIJFERS



IN EN UIT DIENST

5 uit dienst
4 in dienst



LEEFTIJDOPBOUW

0 - 25	1
26 - 40	8
41 - 55	8
55+	9



AANTAL IN DIENST

26

Aantal FTE	23 (afgerond)
Mannen	5
Vrouwen	21



ZIEKTEVERZUIM

Overall	6,81%
Kort verzuim	0,85%
Middel verzuim	0,38%
Lang verzuim	5,57%

Actief in **8** regio's
in Zuid Nederland

1957 volgers
op LinkedIn

Samenwerking met **12**
andere ROS'en in het landelijk
ROS-netwerk

3 publicaties

1 strategietweedaagse met
alle collega's: 2 dagen samen
reflecteren en koers scherp

12 trainingen
strategische communicatie